

ODEBRECHT

**POLÍTICA SOBRE
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR**

ODEBRECHT S.A.

Preâmbulo:

Sempre que o contexto permitir, as definições e aplicações desta Política devem ser consideradas equivalentes quando utilizam o tempo verbal do singular ou do plural, assim como os gêneros masculino ou feminino.

POLÍTICA SOBRE SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR
ODEBRECHT S.A.

- 1. COMO CUIDAMOS BEM DAS PESSOAS**
- 2. AS 10 DIMENSÕES DO AMBIENTE COM SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR**
- 3. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NA PRÁTICA**
- 4. NOSSAS RESPONSABILIDADES**
- 5. INDICADORES**
- 6. ABRANGÊNCIA**
- 7. CIÊNCIA E CERTIFICAÇÃO**
- 8. DISPOSIÇÕES GERAIS**

INFORMAÇÕES DE CONTROLE

Na Odebrecht, temos como **valores** a saúde, a segurança e o bem-estar de nossos integrantes e das demais pessoas em nossos ambientes de atuação.

Saúde: estado completo de bem-estar físico, psíquico e social.

Segurança: estado, ou condição de quem pratica e faz praticar os adequados controles de riscos associados a perigos e a situações de vulnerabilidade que podem resultar em acidentes, danos, perdas ou doenças relacionadas ao trabalho.

Bem-estar: estado de satisfação das necessidades físicas, psíquicas e sociais, proporcionando a sensação de harmonia entre vida, carreira e trabalho. Em **ambientes de bem-estar as pessoas se cuidam e se sentem bem cuidadas.**

Partes Interessadas:

São os acionistas, integrantes, clientes, usuários, sócios, credores, fornecedores, parceiros externos, prestadores de serviço, comunidades de entorno, autoridades, mídia, formadores de opinião, lideranças empresariais, entidades de classe, ONGs, governos e agentes regulatórios e financiadores que podem afetar ou ser afetados pelas nossas atividades, objetivos ou políticas na Odebrecht S.A ou em nossos Negócios

1. COMO CUIDAMOS BEM DAS PESSOAS

Esta Política estabelece nosso entendimento e orientações sobre os temas de **saúde, segurança e bem-estar** na Odebrecht S.A. Tem por objetivo reforçar as premissas e as dimensões de um ambiente de trabalho em que a saúde, segurança e bem-estar são valorizados, promovidos e praticados. Visa igualmente orientar cada um de nós, integrantes, para a prática de atitudes e comportamentos que reforcem o nosso cuidado com as pessoas e criem um ambiente de trabalho saudável e seguro.

Na Odebrecht, temos uma tecnologia empresarial própria, denominada Tecnologia Empresarial Odebrecht (“TEO”), fundamentada em uma filosofia humanista, focada em valores e no potencial das pessoas. Ela enfatiza o compromisso em nos educarmos e em sermos agentes do nosso próprio destino e bem-estar.

Para nós, a vida das pessoas está acima de todas as decisões. Nenhuma pessoa na Odebrecht tem delegação para colocar em risco a saúde, segurança e bem-estar de nossos integrantes ou de quaisquer pessoas nos ambientes onde atuamos. Nenhuma decisão econômica prevalece sobre a prioridade à vida.

Acreditamos que promover a saúde, segurança e bem-estar em nossos ambientes é benéfico para:

1. As pessoas, por estarem e contribuírem para ambientes em que se sintam bem cuidadas;
2. A Odebrecht e as empresas de forma geral, por aumentar a satisfação das pessoas e a consequente capacidade para atrair e engajar integrantes, promover a criatividade e a produtividade;
3. A sociedade, ao encorajarmos mudanças pelos exemplos e práticas que demonstram a evolução integrada entre vida, carreira e trabalho;
4. O crescimento econômico, com empresas mais prósperas, dinâmicas e sustentáveis;
5. Os direitos humanos, ao estabelecermos referências positivas nas agendas de saúde, segurança e bem-estar com todas as nossas **Partes Interessadas**.

Conheça como a cultura de prevenção na Odebrecht está integrada às Políticas sobre Pessoas, sobre Sustentabilidade, sobre Conformidade com a Atuação Ética, Íntegra e Transparente e sobre Gestão de Riscos.

Os incentivos à realização pessoal e profissional dos integrantes estimulam o potencial criativo e contribuem para a construção de uma vida plena e saudável.

Para nós, requisitos legais são a base mínima de referência para a construção de um ambiente de saúde, segurança e bem-estar. Nossa ênfase está em promover a **cultura de prevenção** em todos os nossos ambientes. Evoluímos por meio da conscientização, capacitação, desenvolvimento e aprendizados de cada integrante. Mantemos o senso de vulnerabilidade e analisamos falhas e erros como oportunidades para corrigir e melhorar.

Cada integrante deve ser o protagonista da sua evolução em autoconhecimento, da construção de seu propósito de vida e carreira e da preservação da sua saúde, segurança e bem-estar. Pelo exemplo e presença, adquire legitimidade para influenciar e estimular as pessoas, contribuindo positivamente com o ambiente ao seu redor. É papel do líder, pelo convívio diário e interesse genuíno, promover a cultura de prevenção e atuar quando perceber algo que possa afetar o bem-estar de seus liderados, criando condições para a superação da situação em questão.

Cuidar bem das pessoas, por convicção, fortalece os vínculos de confiança, promove engajamento e a produtividade, incentiva a criatividade, desperta o orgulho de pertencimento e contribui para a geração de resultados sustentáveis que nos levam no rumo da sobrevivência, crescimento e perpetuidade.

Exemplos de atitudes que suportam as 10 dimensões:

1 - Prática de atividades que estimulem o movimento como ginástica, caminhadas, dança, jardinagem, entre outros

2 - Investimento em nós mesmos, aprendendo algo novo, estabelecendo um desafio que desejamos atingir

3 - Consciência em relação ao espaço do outro, respeitando cada um em sua forma única de ser

4 - Prática de diálogos construtivos e de saber ouvir, com interesse genuíno no que o outro tem a dizer

A **Diretriz sobre Saúde Integrada** aborda aspectos da prevenção, da saúde assistencial e da assistência supletiva à saúde.

A **Diretriz sobre Segurança** trata de boas práticas e atitudes alinhadas à Cultura de Prevenção

Consulte a **Política sobre Pessoas** para conhecer como fazemos acontecer o desenvolvimento de pessoas, carreira e sucessão, e nossas responsabilidades com saúde, segurança e bem-estar.

Conheça a Diretriz de **Previdência Complementar** Odebrecht S.A.

2. AS 10 DIMENSÕES DO AMBIENTE COM SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Na Odebrecht, iniciamos todos os dias com o compromisso de zelar pela nossa vida e pela vida das pessoas ao nosso redor. Para isso, pautamos as nossas atitudes e comportamentos de acordo com as seguintes dimensões:

1. **Saúde Integrada:** prevenção e promoção da saúde física, psíquica e social, incluindo a adoção de hábitos saudáveis como práticas de atividades físicas, alimentação equilibrada, qualidade do sono, realização de exames preventivos, iniciativas de controle de estresse, entre outros.
2. **Segurança:** compromisso fundamental com a vida de cada um e das pessoas ao nosso redor, transcendendo ao cumprimento das normas e padrões legais. É nossa responsabilidade atuar sempre em alinhamento com os pilares de prevenção, detecção e remediação, dentro e fora da Odebrecht.
3. **Equilíbrio Financeiro:** significa atenção e responsabilidade com a educação financeira, equilíbrio na administração das finanças do dia-a-dia, ajuste do estilo de vida às diferentes fases de carreira, preparo para eventuais despesas não planejadas e formação de patrimônio para transições da carreira e para a fase da maturidade. Trata-se de uma responsabilidade individual, cabendo-nos como integrantes identificar as oportunidades para educação financeira e à Odebrecht incentivar e criar oportunidades de acesso a essa educação. A Odebrecht oferece acesso a um plano de **Previdência Complementar** com opções de perfis de investimentos.
4. **Desenvolvimento e Crescimento:** é nossa responsabilidade como integrantes sermos agentes do autodesenvolvimento, cumprirmos ciclos completos de PAs, provocarmos diálogo com o líder sobre novos desafios e buscamos iniciativas de educação pelo e para o trabalho, alinhadas ao nosso propósito de vida e carreira em sinergia com as prioridades e metas do PA e direcionamento estratégico da Odebrecht. Cabe a cada líder promover ou conhecer, divulgar e apoiar as iniciativas para a capacitação e desenvolvimento de pessoas na Odebrecht, criando um ambiente que promova acesso a oportunidades para ampliar conhecimento, competências, desenvolvimento e crescimento de seus liderados, bem como estimule o questionamento exploratório, respeitoso e agregador. A relação pessoal e

Exemplos de atitudes que suportam as 10 dimensões:

5 - Flexibilidade, prática da tolerância, resiliência e paciência para a não reação intempestiva frente a adversidades e desafios, reservando nossas energias para aquilo que realmente importa e faz diferença

6 - Curiosidade para o novo e tempo para momentos de qualidade e prazer com a família e amigos

7 - Doação, voluntariado ou troca, em que podemos ajudar alguém, seja o próximo, a comunidade ou uma causa que nos identificamos

8 - Gratidão para com o que conquistamos e com o outro.

- Conheça a **Diretriz sobre Flexibilidade e Trabalho Remoto**.

- Conheça como as **Políticas sobre Pessoas, sobre Sustentabilidade e sobre Conformidade com a Atuação Ética, Íntegra e Transparente** tratam das questões de diversidade, inclusão e nossos compromissos com a não-discriminação.

- A **Política sobre Comunicação** da Odebrecht trata da forma como nos comunicamos e nos relacionamos com as nossas partes interessadas

de confiança não deve interferir na avaliação e no julgamento, que devem ser baseados na meritocracia e necessidades para entrega dos desafios pactuados no PA do integrante.

5. **Reconhecimento e Celebração:** nossas interações do cotidiano nos estimulam a celebrar conquistas e a comemorar as etapas vencidas, os resultados alcançados, os importantes momentos de vida e as vitórias pessoais. Mais importante do que a forma e a dimensão da comemoração é o gesto em si e a legitimidade do reconhecimento. O autêntico líder deve ter empatia, sensibilidade e ser capaz de fazer a leitura do momento e do seu significado para sua equipe e, assim, definir o melhor formato para celebrar e reconhecer.
6. **Engajamento das Pessoas:** a TEO é o elo que nos une. A prática da nossa cultura, alinhando senso de propósito individual com o da Odebrecht, é o que permite que nos identifiquemos, nos engajemos e sintamos orgulho de fazer parte da Odebrecht.
7. **Equilíbrio entre Vida e Carreira:** a confiança nas pessoas e a prática da delegação nos possibilitam flexibilizar e harmonizar as demandas dos momentos de vida com as necessidades da carreira e compromissos de entrega. Equilíbrio entre vida e carreira significa conciliar as necessidades do “E” (vida E carreira E trabalho) frente as escolhas do “OU” (vida OU carreira OU trabalho). A **Diretriz sobre Flexibilidade e Trabalho Remoto** tem orientações sobre o trabalho em casa (*home office*) e outras situações relativas aos espaços e locais de trabalho.
8. **Diversidade e Inclusão:** valorizamos a capacidade de respeitar, ouvir e compreender as pessoas, suas culturas, suas histórias, condições e opções de vida, diferenças e contextos. Estimulamos atitudes e ações que promovam o potencial de cada pessoa, reconhecemos a diversidade como um fator positivo nas equipes e não admitimos práticas ou atitudes que revelem discriminação ou qualquer tipo de assédio. Assim, cultivamos um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso que motiva nossos integrantes a exercerem a plenitude de sua vida como cidadãos e indivíduos.
9. **Comunicação:** a comunicação transparente, clara e objetiva é a base para estabelecermos relações de confiança, estimulando a construção de ambientes saudáveis, seguros e de bem-estar. Ao adotarmos o adequado tom de voz, postura e gestos de empatia, melhoramos a qualidade da comunicação e do relacionamento entre as pessoas.
10. **Cidadania:** Nossos produtos, serviços e investimentos sociais voluntários alavancam o desenvolvimento sustentável, mas podemos avançar mais

como cidadãos. Promovemos um ambiente que nos permite contribuir e retribuir o que recebemos, impactando a vida de pessoas em nosso entorno.

3. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NA PRÁTICA

A aplicação desta Política é orientada por diretrizes, programas e campanhas que detalham o que desejamos alcançar ao cuidar bem das pessoas e ter ambientes de bem-estar, sobre a prática da cultura da prevenção, e sobre saúde assistencial e supletiva.

As **diretrizes** são desdobramentos da Política e tratam de temas específicos como segurança, saúde, flexibilidade e trabalho remoto, entre outros. Estão disponíveis no Portal de Governança da Odebrecht S.A.

Programas e campanhas têm por objetivo promover as 10 dimensões de ambiente de saúde, segurança e bem-estar, e devem conter, mas não se limitar, aos itens abaixo:

- 1) Objetivos e metas;
- 2) Indicadores e resultados;
- 3) Plano de comunicação e engajamento;
- 4) Avaliação da sua efetividade;
- 5) Reconhecimento e celebração;
- 6) Vigência.

3.1. A prática da cultura da prevenção:

Praticar a cultura da prevenção requer elevado grau de compromisso de cada integrante como agente e protagonista que enxerga e age sobre o todo. A figura seguinte ilustra a evolução para a cultura da prevenção com a interdependência da interação entre as pessoas.

Exemplos de iniciativas que promovem a Cultura da Prevenção:

- Estímulo à prática de atividade física
- Incentivo à alimentação saudável
- Prevenção e controle do tabagismo, hipertensão arterial e diabetes
- Programas de incentivo à saúde do homem e da mulher
- Cuidados com a saúde bucal
- Programas de prevenção auditiva, prevenção de LER / DORT e outros aplicáveis mediante os riscos ocupacionais
- Educação sobre uso abusivo do álcool e de outras drogas
- Prevenção da violência e de acidentes de trânsito
- Programas de gerenciamento de estresse e de tratamento de distúrbios do sono
- Programas de prevenção de doenças sexualmente transmissíveis.

Conheça as diretrizes que fazem o desdobramento e orientam sobre a prática desta Política.



A excelência em prevenção requer conhecimento e prática com atitudes, comportamentos e exemplos, especialmente dos líderes. Condutas inseguras ou inadequadas evidenciam descaso com a saúde, segurança e com o bem-estar individual e coletivo.

Na Odebrecht, cuidamos de nós mesmos e das pessoas ao incentivarmos os seguintes comportamentos preventivos em nosso dia a dia:

- Interagimos positivamente com o entorno, contribuindo para um ambiente seguro e de bem-estar;
- Adotamos estilos de vida seguros e saudáveis, com foco na prevenção e no controle sobre agravos já instalados;
- Entendemos que respeitar as leis e normas regulamentadoras é a base mínima de referência;
- Engajamo-nos nas capacitações, campanhas e mobilizações referentes à saúde, segurança e bem-estar;
- Conhecemos e agimos preventivamente frente aos riscos de nossas atividades e processos; e
- Cumprimos as diretrizes e demais orientações de saúde e segurança ocupacional, e somos agentes da meta zero de acidentes e doenças no trabalho.

3.2. Saúde Assistencial e Assistência Supletiva:

Saúde assistencial trata das condições de acesso do integrante a meios e orientações na escolha do atendimento mais adequado para recuperar a saúde,

quando esta for alterada, fazendo o acompanhamento até a sua plena recuperação.

A assistência supletiva à saúde tem por objetivo tornar acessível aos integrantes e, sempre que possível, a seus dependentes, serviços médico-hospitalares e odontológicos, no mínimo, equivalentes àqueles que deveriam ser prestados pelas instituições públicas. A Odebrecht disponibiliza como benefício planos de saúde e/ou odontológico, para escolha de adesão, ou não, dos integrantes e seus dependentes.

4. NOSSAS RESPONSABILIDADES

Temos a responsabilidade individual e compartilhada de cuidar da nossa vida e das pessoas ao nosso redor. A nossa atenção com saúde, segurança e bem-estar nos ambientes de trabalho deve se estender não só aos integrantes, mas também a todas as partes interessadas, como nossos prestadores de serviços, visitantes, fornecedores e clientes. São nossas responsabilidades como:

Integrantes:

- Construir e manter um ambiente de saúde, segurança e bem-estar, por meio de boas práticas, atitudes e comportamentos;
- Dar exemplo e demonstrar a prática da ética, integridade e transparência;
- Não aceitar situações que configurem desrespeito ou discriminação, interagindo com respeito, diálogo e firmeza para que tais situações não ocorram;
- Agir segundo o conceito de que saúde e segurança constituem valor individual e coletivo, zelando pelo bem-estar do conjunto de pessoas ao nosso redor, interagindo com os outros sempre que oportuno;
- Utilizar de forma adequada a Assistência Supletiva à Saúde, inclusive de nossos dependentes, influenciando-os também a adotar hábitos saudáveis e seguros;
- Não se omitir em casos de identificação de situações de riscos à saúde, segurança e bem-estar;
- Conhecer os riscos e as medidas de prevenção no ambiente de trabalho, em áreas comuns e de trânsito;

- Compartilhar as boas práticas e as lições aprendidas relacionadas a ambientes saudáveis, seguros e de bem-estar dentro e fora da Odebrecht; e
- Cuidar de seu planejamento financeiro, independente do momento de vida e carreira em que esteja.

Líderes:

- Exercer a prática continuada do exemplo e diálogo sobre alinhamento com os conceitos e aplicação das 10 dimensões do ambiente de saúde, segurança e bem-estar;
- Estimular e acompanhar o desenvolvimento e crescimento de sua equipe, tendo atenção ao propósito de vida e carreira de cada liderado, reforçando a consciência para o equilíbrio financeiro e a preparação para a transição de carreira na maturidade;
- Perceber e tratar com equilíbrio e empatia as limitações de seus liderados provocadas por questões de saúde, segurança e bem-estar;
- Pactuar desafios dimensionados para engajar e mobilizar para a ação, sem causar pressão paralisadora, desmotivação ou ansiedade elevada e desnecessária;
- Assegurar as condições necessárias para a prevenção e controle dos riscos, adotando os procedimentos, operações, apoios e recursos necessários para a prevenção dos mesmos;
- Promover a conscientização sobre a importância do tema saúde, segurança e bem-estar, incentivar a adoção de hábitos saudáveis e seguros, e influenciar para a utilização adequada da Assistência Supletiva à Saúde.

RAF – Pessoas, Comunicação e Sustentabilidade:

- Transmitir os conceitos e influenciar líderes a terem o compromisso com o ambiente de saúde, segurança e bem-estar;
- Aprovar diretrizes, programas e iniciativas e instituir o Comitê para o ambiente de saúde, segurança e bem-estar;
- Ter em seu PA metas, acompanhar os indicadores, e decidir sobre medidas de melhorias ou medidas corretivas para o ambiente de saúde, segurança e bem-estar;

- Manter atualização do tema saúde, segurança e bem-estar para o Fórum Transversal de Pessoas e para o Comitê de Cultura, Pessoas e Sustentabilidade do Conselho da Odebrecht S.A.

Comitê para ambiente de saúde, segurança e bem-estar

Formado por integrantes da Odebrecht S.A. tem o papel de:

- Manter diálogo ativo com os integrantes e acompanhar a evolução da participação na construção de um ambiente de saúde, segurança e bem-estar
- Fomentar o compromisso permanente com a construção do ambiente de saúde, segurança e bem-estar;
- Receber propostas e avaliações relativas à evolução e necessidades do ambiente que desejamos;
- Apoiar o desenvolvimento, a disseminação e avaliação de iniciativas de saúde, segurança e bem-estar.

5. INDICADORES

Para assegurar a prática desta Política, nossos líderes devem definir, acompanhar e avaliar indicadores de saúde, segurança e bem-estar no seu âmbito de atuação. Os indicadores devem evidenciar tanto o esforço de suporte à criação de um ambiente de saúde, segurança e bem-estar (campanhas, iniciativas e capacitações) quanto os resultados que demonstrem a evolução desse ambiente (indicadores de impacto), incluindo pesquisas e levantamentos.

6. DIRETRIZES COMPLEMENTARES

Em complemento à Política sobre saúde, segurança e bem-estar, cabe ao Responsável por Pessoas, Comunicação e Sustentabilidade na Odebrecht S.A. a publicação de diretrizes com objetivo de estabelecer orientações específicas sobre saúde, segurança e bem-estar. Abaixo, listamos as principais, porém outras poderão ser definidas ao longo do tempo.

- Diretriz sobre saúde integrada;
- Diretriz sobre segurança;
- Diretriz sobre Flexibilidade e Trabalho remoto.

7. ABRANGÊNCIA

A Política sobre Saúde, Segurança e Bem-Estar da Odebrecht S.A. é aplicável a todos os seus integrantes, inclusive membros do CA-ODB, do conselho fiscal da Odebrecht S.A., bem como aos integrantes das empresas controladas 100% pela ODB e que não possuem conselho de administração, e a toda e qualquer pessoa presente nos ambientes de trabalho da Odebrecht.

Adicionalmente, esta Política serve de orientação para os membros dos conselhos de administração das Empresas controladas pela Odebrecht S.A., por ela indicados, para que, em alinhamento com os demais conselheiros, aprovelem e implementem uma política sobre saúde, segurança e bem-estar inspirada nos princípios, conceitos e demais orientações definidos e explicitados nesta Política, sem deixar de incorporar os complementos e outras orientações necessárias para adequação às características de seus respectivos negócios e às contribuições dos demais conselheiros.

Os contratos com terceiros devem atender os requisitos legais, contratuais e sindicais relacionados à saúde e segurança, e ter coerência com os princípios e conceitos que orientam esta Política.

8. CIÊNCIA E CERTIFICAÇÃO

Todos os integrantes da Odebrecht S.A. e de suas controladas que não possuem conselho de administração deverão ter ciência sobre esta Política sobre Saúde, Segurança e Bem-Estar em, no máximo, 30 dias após a sua aprovação, e igualmente os presidentes dos conselhos de administração de Empresas para que promovam em seus respectivos conselhos a discussão e aprovação de política similar.

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

Se houver dúvida sobre o conteúdo da Política sobre Saúde, Segurança e Bem-Estar, o integrante deverá procurar esclarecimento por intermédio de seu líder direto.

INFORMAÇÕES DE CONTROLE

Referências: Políticas da Odebrecht S.A. (Governança Corporativa, Pessoas, Conformidade com Atuação Ética, Íntegra e Transparente, Sustentabilidade, Gestão de Riscos e Comunicação).

Validade: Esta Política tem prazo de validade indeterminado, devendo ser revalidada no máximo a cada três anos, podendo ser alterada ou revogada em qualquer tempo.

Documentos revogados: Res. DP-01/98 – Política de Saúde da Organização Odebrecht

Versão do Documento: 1

Versão	Data	Modificação
1	XX/XX/2019	Emissão inicial do documento.